

## SEXU-JAZARPEN ETA -ABUSUAK ETA SEXUAN OINARRITUTAKO JAZARPENA PREBENITZEKO ETA ZEHATZEKO ERREGELAMENDUA

### I. TITULUA XEDAPEN OROKORRAK

#### LEHENENGO KAPITULUA Alderdi orokorrak

##### 1. artikulua – Xedea

Erregelamendu honen xedea da kiroleko sexu-jazarpena eta -abusua eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko eta zehatzeko esparru espezifiko bat ezartzea, **kirol-federazioari** adskribatuta, afiliatuta edo lotuta daudenen artean.

Erregelamendu hau diziplina-araudi berezizat hartuko da kirol-diziplinako erregelamenduaren edo **kirol-federazioaren** beste xedapen batzuen esparruan, zeinak, jazarpen- eta abusu-egintzei dagokienez, araudi orokortzat joko baitira.

##### 2. artikulua – Definizioak

Araudi honetan aurreikusitakoaren ondorioetarako, definizio hauek finkatu dira:

- a) Emakumeen aurkako indarkeria: sexuagatiko edozein ekintza bortitz, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke; horien artean sartzen dira emakumea ekintza horiek egitearekin mehatxatzea, hertsapenak egitea edo askatasuna arbitrarioki kentzea, bitzita publikoan edo pribatuan.
- b) Jazarpn sexista: nahi gabeko edozein portaera ahozko, ez-ahozko edo fisiko, sexua dela-eta pertsona baten aurka zuzendua, eta xede edo ondorio duena pertsona horren duintasunari erasotzea, edo kikilduta, erasotuta, makurrarazita, irainduta edo laidoztatuta sentitzeko moduko giroa sortzea.
- c) Sexu-jazarpna: sexu-izaerako jazarpn sexista.
- d) Sexu-abusua: pertsona edo talde batenganako botere- eta konfiantza-abusuzko jokabidea —hitzezkoa, hitzik gabekoa edo fisikoa—, sexu-konnotazioak dituena, berekin dakarrena nahi gabeko sexu-jarduera edo, adingabeen kasuan, ezin baimenduzkoa.
- e) Grooming-a: biktima prestatzea, hurbiltzea edo hautatzea eta atzematea helburu duen portaera, ondoren jazarpnako edo abusuko ekintzak gauzatzeko asmoz.
- f) Hasiberrikeria sexualak edo sexistak: entitate edo toki jakin batzuetako ohiturazko jokabideak, kide berriak behartzeko inimizazio-ekintza sinbolokoak egitera; kasu askotan, taldekideek egiten dituzten ekintza umiliagarriak eta iraingarriak eta konnotazio sexual argikoak izaten dira, talde berean berriek baino denbora gehiago eramateak ematen dien aginpideak babestuta.

- g) Biktima: jazarpen- edo abusu-ekintza bat eta haren ondorio negatiboak jasaten dituen pertsona.
- h) Lekukoak: federazioaren edo kirol-jardueraren eremuan sexu-indarkeria, -jazarpen edo -abusegoeren berri duten pertsonak.

Hemen aipatzen diren definizioetan, eremu fisikoan zein birtualean egindako portaerak sartzen dira.

### 3. artikulua – Betebeharrak.

Erregelamendu honetan aurreikusitakoaren esparruan, betebeharrak hauek ezartzen dira jazarpen- eta abusu-ekintzak prebenitzeko eta zehatzeko:

- a) **Kirol-federazioaren** beraren eta hari atxikitako kirol-erakundearen betebeharrak, bereziki kirol-klub edo -elkarteenak:
  - 1. Erregelamendu honetan aurreikusitakoaren ondorioz, jazarpen- eta abusu-ekintzak prebenitzeko eta zehatzeko beharrezkoak diren neurriak edo protokoloak ezartzea.
  - 2. Behar bezalako jarduketak egitea, bai eta ikerketa serio, inpartzial eta eraginkor bat ere, jazarpen- eta abusu-kasu posible baten zantzuak edo ebidentziak dauden unetik beretik.
  - 3. Salatzea agintari eskudunen aurrean jazarpen- edo abusutzat har daitezkeen egitateak edo egoerak.
  - 4. Arrazoizko epe batean, jazarpen- eta abusu-ekintzen egileek entitatearen barruan inongo lanik egiten jarraitzea eragozteko behar diren neurriak hartzea.
  - 5. Jazarpenaren eta abusuen prebentzioari buruzko beharrezko prestakuntza ematea haren egitura osatzen duten pertsona guztiei.
  - 6. Jazarpen- eta abusu-ekintzen biktima izan daitezkeenei behar duten babesa eta laguntza ematea.
  - 7. Aurrekoekin edo erregelamendu honen edukiarekin zuzenean edo zeharka lotuta dagoen beste edozein, jazarpen- edo abusu-ekintzak prebenitzea edo zehatzea helburu duena.
- b) **Kirol Federazioari** adskribatutako estamentu edo taldeetako pertsona fisikoaren betebeharrak (kirolariak, teknikariak edo entrenatzaileak, epaileak, arbitroak, zuzendaritzako langileak, ordezkariek eta abar):
  - 1. Jazarpen- eta abusu-ekintzak prebenitzeari eta zehatzeari dagokionez, kide diren kirol-erakundeek dituzten neurriak edo protokoloak betetzea.
  - 2. Salatzea agintari eskudunen aurrean jazarpen- edo abusutzat har daitezkeen

egitateak edo egoerak.

3. Jazarpen- eta abusu-ekintzak jasaten dituzketen pertsoneri laguntza ematea.

4. Jokabide edo jarduketa hauetarik bat ere ez egitea:

- Egoera orokorrak:
    - i. Bizitza pribatuari buruzko galdera deserosoak egitea.
    - ii. Bizitza sexualari buruzko galderak egitea.
    - iii. Bizitza pribatuaren kontuetan sartzea.
    - iv. Telefono-deiak etengabe eta arrazoirik gabe egitea.
    - v. Bizitza pribatua justifikaziorik gabe kontrolatzea.
    - vi. Biktima bilatzera joatea kirol-jarduerarik egiten ez den leku jendetsuetara.
    - vii. Itxuraz ustekabeak eta benetan beharrezkoak ez diren topo egiteak behin eta berriz sortzea.
    - viii. Baimena eskatu gabe aldageletan sartzea.
    - ix. Aldageletan egotea dutzatzen edo janzten diren bitartean.
    - x. Aldageletan, komunetan eta abarretan ezkutuan begira egotea.
    - xi. Alkoholaren kontsumoa sustatzea bidaietan, garraibideetan, lehiaketen ondoren, festetan edo ospakizunetan.
    - xii. Droga toxikoen, estupefazianteen eta substantzia psicotropikoen legez kanpoko kontsumoa sustatzea edo bultzatzea.
    - xiii. Harreman dualak: jantziak partekatzea, dutzatzea eta abar.
    - xiv. Bidaietan gela partekatzea, berariaz debekatuta edo mugatuta dagoenean.
    - xv. Banakako entrenamendu-saiotetara deitzea.
    - xvi. Norberaren etxera gonbidatzea, helburu objektiboki legitimorik izan gabe.
    - xvii. Sexu-izaerako proposamen, gonbidapen eta kitzikapen esplizituak.
    - xviii. Kirol-abantailak eskaintzea sexu-zerbitzuen truke.
  
  - Hitzeko komunikazioa:
    - i. Iruzkin sexistak, mespretxuzkoak edo desegokiak: emakumeak oro har zalantzan jartzen edo barregarri uzten dituztenak, gorputzaren alderdi edo ezaugarriren bat dela, jantzeko eta apaintzeko modua dela...
    - ii. Hitz zantarrak, biraoak eta sexu-adierazpideak.
    - iii. Emakumeak barregarri uzten dituzten txantxak, isekak edo txistekak.
    - iv. Esapide, txantxa eta iritzi homofoboak, orokorrak nahiz sexu-orientazioari buruzkoak.
    - v. Esapide oldarkorrak, ondoeza eragiten dutenak eta aurkako giroa sortzen dutenak.
    - vi. Esapide oldarkorrak, beldurra edo ikara eragiten dutenak.
    - vii. Sexu-konnotazioak dituzten zirikadak edo irainak.
    - viii. Agindu eta zuzenketa taktiko-tekniko zakarrak, hitz zantar eta iraineekin egindakoak.
- ix. Sexu-proposamenen bidez eragindako hitzeko larderia.

- Hitzik gabeko komunikazioa:
  - i. Begirada likitsak edo etengabeak.
  - ii. Ustez miresmena edo desioa erakutsi nahi duten txistualdiak.
  - iii. Aurpegiko edo gorputzeko adierazpideak, behatzaileari ezinegona edo deserosotasuna eragiten diotenak edo eragin diezaioketenak.
  - iv. Irudi pornografikoak edo eduki sexuala duten objektuak erakustea.
  - v. Bideo edo film erotiko-pornografikoak bistaratzea.
  - vi. Teknologia berrien erabilera desegokia: mezu deserosoak bat-bateko komunikazioaren bidez; sare sozialen bidezko nahi gabeko komunikazioa edo jarraipena, eduki sexuala duten mezu elektronikoak.
  - vii. Dei galdu etengabeak.
  
- Kontaktu fisikoa:
  - i. Aurpegiko edo gorputzeko adierazpideak, behatzaileari ezinegona edo deserosotasuna eragiten diotenak edo eragin diezaioketenak.
  - ii. Gorputz-kontaktu gehiegizkoa eta desegokia, besarkadak, ferekak, etab. Gorputzaren zati jakin batzuk ukitzea: ipurmasailak, bularrak, sexu-organoak...
  - iii. Atximurkadak eta masailekoak.
  - iv. Besarkada baten aitzakiaz, musu ematen ahalegintzea.
  - v. Nahi ala ez musu ematea.
  - vi. Baimenik gabeko sexu-ekintzak.
  - vii. Bortxatzeko ahalegina.
  - viii. Bortxaketa.

## BIGARREN KAPITULUA

### Aplikazio-eremua

#### 4. artikulua. Aplikazio-eremu materiala

**Kirol-federazioaren** jardueretan parte hartzen duten pertsona fisiko edo juridikoei eragiten dieten jardueretara hedatzen da diziplinaren eremua.

#### 5. artikulua - Diziplina-ahala

Diziplina-ahalak bere titular legitimoek ematen die jazarpen- eta abusu-egitateak ikertzeko eta erantzuleei dagozkien zehapenak ezartzeko ahalmena.

#### 6. artikulua - Aplikazio-eremu subjektiboa

**Kirol Federazioak** diziplina-ahala egikarituko du bere egitura organikoa osatzen duten pertsona guztien gainean, kirolari, kirol-klub, teknikari, zuzendari eta epaileen gainean, eta, oro har, federatuta egonik, haien lurralde-eremuan eginkizunak garatzen, karguak betetzen edo jarduerak egiten dituzten pertsona edo entitate guztien gainean.

## 7. artikulua - Diziplina-organoa

1.- **Kirol Federazioaren Jazarpen eta Abusuko Diziplina Batzordea (JADB)** da diziplina-ahala egikaritzeko organo eskuduna. Batzorde hori berariaz sorturiko diziplina-organo espezializatua da, **Kirol Federazioaren** eta haren jardueren esparruan gerta litezkeen jazarpen- eta abusu-egoerez edo -ekintzez arduratuko dena. **Kirol Federazioko Jazarpen eta Abusuko Diziplina Batzordeak (JADB)** federazio-istantzia bakar batean ezagutzen ditu jazarpen- eta abusu-kasu edo -egoerei buruzko gaiak, erregelamendu honetan aurreikusitako baldintzetan.

2.- Joko- edo lehiaketa-arauei eta kirol-arau orokorreari buruzko diziplinazko kiroleko arau-haustekak aztertzeko eta ebazteko eskumena duten federazioaren diziplina-organoek ez dute esku hartuko jazarpen- eta abusu-egintzat jotzen diren kasu edo auzietan. Jazarpen- eta abusu-ekintza posible batekin zerikusia duketen egitateen edo jardueren berri dutenean, erregelamendu honetan berariaz aurreikusitako **Kirol Federazioaren Jazarpen eta Abusuko Diziplina Batzordera** bideratuko edo bidaliko dira.

## 8. artikulua – Bateragarritasun jurisdikzionala

1. Diziplina-araubidea independentea da erantzukizun zibil edo penaletik, bai eta lan-harremanen ondoriozko araubidetik ere, zeina kasu bakoitzean dagokion legeriaren arabera arautuko baita.
2. Diziplina-organoak, ofizios edo espedientearen instruktoreak eskatuta, delitu penal izan daitezkeen arau-hausteen berri eman beharko dio fiskaltzari. Kasu horretan, prozedura etetea erabakiko du, inguruabarren arabera, harik eta ebazpen judiziala eman arte. Prozedura etetea erabakitzen bada, kautela-neurriak hartu ahal izango dira, interesdunari entzun ondoren, hala badagokio, alderdi guztiei jakinarazitako probidentziaren bidez.
3. Erregelamendu honetan aurreikusitakoaz bestelako zehapenak ezartzeak ez du eragotziko, hala badagokio eta bere oinarri desberdina kontuan hartuta, kirol-arloko erantzukizunak argitzea, eta ezin izango da izaera bereko zehapenik ezarri. Egitate batek berak erantzukizun-maila desberdinak eragin baditzake, diziplina-organoak bere esku dituen aurrekarien berri emango dio dagokion agintaritzari, diziplina-prozedura izapidetzeaz aparte. Diziplina-organoak beste erantzukizun bat edo batzuk soilik eragin ditzaketan egitateen berri duenean, eskura dituen aurrekariak helaraziko dizkio, besterik gabe, agintaritza eskudunari.

## 9. artikulua – Eskumen-gatazka

1. Kirol-erakundeko diziplina-organoen artean gaiak izapidetzeari buruz edo ebazteari buruz sortzen diren gatazka positiboak edo negatiboak Kirol Justiziako Euskal Batzordeak ebartziko ditu, baldin eta Euskadiko kirol-federazioen edo lurralde-federazioen artean sortzen badira.
2. Diziplina-araudi orokorrean aurreikusitako joko- edo lehiaketa-arauei eta kirol-arau orokorreari buruzko diziplinazko arau-haustekak edo araudi honetan aurreikusitako indarkeriazko, jazarpeneko eta abusuko ekintzekin lotutako arau-haustekak izan

daitezkeen gaiak organo hauen hauen ardurapean jarri beharko dira: (i) federazioko diziplina-organo orokorrak, baldin eta lehiaketa federatuen harira epaileek, arbitroek edo kirol-agintariak egindako akta edo txostenetan jasotako egoerak edo gaiak badira; (ii) *Kirol Federazioaren Jazarpen eta Abusuko Diziplina Batzordea*, gainerako kasuetan.

## HIRUGARREN KAPITULUA Printzipio informatzaileak

### 10. artikulua – Diziplina-printzipioak

1. Jazarpen- eta abusu-ekintzen ondoriozko arau-hausteengatik erantzukizuna zehaztean, federazioko diziplina-organoak zehapen-zuzenbidearen printzipio informatzaileak bete beharko ditu.
2. Ezin izango da zehapenik ezarri gertatu aurretik arau-hauste gisa tipifikatuta ez dauden ekintza edo ez-egiteengatik; era berean, ezin izango da zehapenik ezarri egin aurretik inongo arautan jasota ez dagoen zehapen batengatik.
3. Ezin izango da zehapen bat baino gehiago ezarri egitate beragatik, erregelamendu honek osagarritzat ezartzen dituenak izan ezik, eta hala zehazten den kasuetan bakarrik.
4. Diziplina-xedapenek atzeraeragina dute arau-hausleari mesede egiten dioten heinean, nahiz eta argitaratzen direnean ebazpen irmoa eman.
5. Diziplina-zehapenak espediente baten bidez eta ebazpen funtsatu batean oinarrituta baino ezin izango dira ezarri; beti entzun beharko zaie interesdunei, eta interesdun horiei izendatzen duten pertsonaren laguntza bermatuko zaie.

### 11. artikulua – Berehalako betearazpen-printzipioa eta beste kirol-federazio batzuek ezarritako zehapenak aitortzeko printzipioa

1. Dagokion diziplina-espedientearen bidez ezarritako zehapenak berehala betearaztekoak izango dira, eta haien aurka jartzen diren erreklamazio eta errekurtsioek ez dute etengo edo geldiaraziko zehapenen betearazpena. Horrek guztiak ez du eragotziko instantzietako diziplina-organoek, dagozkien ahalmenak erabiliz eta alderdietako baten eskariz, gerora ematen den ebazpena segurtatzeko egoki iritzitako kautelazko neurriak hartzea.
2. **Kirol Federazioaren** esparruan eta haren jardueren eremuan, aitorpen osoa jasoko dute beste kirol-federazio batzuek edozein pertsonari edo entitateri jazarpen eta abusuen ondoriozko arau-hausteak egiteagatik ezartzen dizkieten —eta betearaztekoak diren, nahiz eta artean irmoak ez izan— zehapenen ondorioak. Beste kirol-federazio batzuek ezarritako zehapenen ondorioak aitortzearen ondorioz —erregelamendu honetan aurreikusi bezala—, edozein kirol-federaziok ezarritako

zehapenak betetzeko aldiak, zehatutako pertsonak edo entitateak ezin izango du **Kirol Federazioaren** lehiaketa edo jardueretan parte hartu edo esku hartu.

3. Erregelamenduaren artikuluko honen aurreko apartatua aurreikusitakoa betetzen dela bermatzeko, komunikazio-mekanismo bat ezarriko da, informazioa emango duena lehiaketa federatu ofizialetan parte hartzen ari diren edo parte hartzeko asmoa duten pertsonen edo entitateen ezarritako zehapenak buruz. **Kirol Federazioa** adskribatzen denean, pertsona eta entitate orok bere gain onartzen du baimena ematea jazarpeneko eta abusuko edozein arau-hauste egiteagatik zehapenen berri jakinarazteko beste entitate batzuei.

## 12. artikulua – Arau-hausteen eta zehapenen preskripzioa

1. Arau-hauste oso astunen kasuan, hamar urtera preskribatuko dute; astunen kasuan, bost urtera; eta arinen kasuan, urtebetera (arau-haustea egin eta hurrengo egunean hasiko da preskripzio-epea). Jarduera jarraituen kasuan, preskripzio-epea jokabide arau-hauslea amaitzen edo gelditzen denetik hasiko da zenbatzen.
2. Preskripzio-epea eten egingo da zehapen-prozedura hasiz gero, baina prozedura horren mende dagoen pertsona edo entitateari egotzi ezin zaion arrazoiren batengatik prozedura geldirik egoten bada hilabetez, berriro hasiko da zenbatzen preskripzio-epea, eta berriro etengo da, espedientea izapidetzen berriz hasten denean.
3. Zehapenek hiru urteko, urtebeteko edo hilabeteko epean preskribatuko dute, arau-hauste oso astunak, astunak edo arinak diren kontuan hartuta, eta preskripzio-epea hasiko da zenbatzen zehapena ezarri zuen ebazpenak irmotasuna hartu eta hurrengo egunetik aurrera edota betetze hori (hasi bada) urratzen denetik aurrera.

## 13. artikulua – Zehapenen betearazpena etetea

1. Erreklamazioak edo errekursoak jartze hutsak ez du zehapenen betearazpena geldiarazten edo eteten. Hala ere, prozeduraren mende dagoen pertsonak edo entitateak eskaera funtsatua eta espresua egiten badu, **Kirol Federazioaren** diziplina-organoak zehapenen betearazpena geldiarazi ahal izango du, arrazoiak emanez. Zehapenak geldiaraztea aukerakoa izango da beti. Nolanahi ere, errekurritutako egintzen betearazpena geldiarazi aurretik, **kirol-federazioaren** diziplina-organoak balioetsi beharko du zehapena betetzeak kalte konpongaitzak edo konponezinak eragin ditzakeen.

## LAUGARREN KAPITULUA Erantzukizuna

## 14. artikulua – Inguruabar aringarriak

Kirol-jardueran gertatzen diren sexu-jazarpen eta -abusuei eta sexuan oinarritutako jazarpenei dagokienez, ez da aurreikusten erantzukizuna arindu dezakeen inguruabarririk egon daitekeenik, hargatik eragotzi gabe diziplina-organo epai-emailek kasu bakoitzean zehapena zehaztu eta

mailakatzeko duen eskumena, kasuan kasuko inguruabarren arabera.

#### 15. artikulua – Inguruabar astungarriak

Erantzukizunaren inguruabar astungarriak dira:

- a) Berrerortzea. Berrerortzea dago baldin eta arau-hausleak aurreko bost urteetan zehapenik jaso badu, ebazpen irmo bidez, larritasun-maila bereko edo handiagoko edozein arau-hausterengatik edo larritasun txikiagoko bi arau-hausterengatik edo gehiagorengatik. Epea zenbatzeko, arau-hausteak egiten diren uneak hartuko dira kontuan.
- b) Agintekeria edo arau-hauslearen hierarkia-posizioa abantailaz erabiltzea biktimaren gainerik.
- c) Biktima adingabea izatea.
- d) Maltzurkeria erabiltzea, edo arau-hauslearen kaltegabetasuna zuzenean ziurtatzeko bitartekoak, moduak edo formak erabiltzea.

#### 16. artikulua – Erantzukizuna aldatzen duten inguruabarrak balioestea

1. Inguruabar astungarriak atzematen badira, zehapenaren mailaketa arrazoizko batera doitu beharko da, hutsegitea oso larria, larria edo arina izan den kontuan hartuta.
2. Diziplina-organoak, aplikatu beharreko zehapena zehazteko, faltan gertatzen diren gainerako inguruabarrak balioetsi ahal izango ditu, hala nola arau-haustearen ondorioak, egitateen izaera edo erruztatuarengan kirol-arloko erantzukizun bereziak egotea.

#### 17. artikulua – Erantzukizuna azkentzea

1. Hauek dira erantzukizuna azkentzeko arrazoiak:
  - a) Arau-hauslea hiltzea errorortzea.
  - b) Entitatea desegitea, pertsona juridikoek egindako arau-hausteei dagokienez.
  - c) Zehapenak edo arau-hausteak preskribatzea.
  - d) **Kirol Federazioaren** kide izateari uztea; kasu horretan, eten egingo da kasuan kasuko arau-hausteren preskripzio-epea. Hala ere, baldin diziplina-prozedura martxan egonda diziplina-araubidearen eraginpeko edozein subjektuk uzten badio **Kirol Federazioko** kide izateari, prozedurak aurrera jarraituko du ebazpena eman arte.
2. Gerora Kirol Federazioko afiliazioa edo kide izatea berreskuratzen bada, berriz ekingo zaio burutu gabe dauden zehapenak betetzeari.

### BOSGARREN KAPITULUA Funtzionamendurako araubidea



## 18. artikulua – Batzordekideak izendatzea. Titulazioa

1. **JADB** kide anitzeko organoa izango da, eta kide-kopuru bakoitia izango du. Batzordekideetako bat lehendakari izendatuko da. JADBren saioetan aztertu beharreko gaietara buruzko ezagutza duten pertsonak bertaratzea edo parte hartzea eskatu ahal izango du batzordeko lehendakariak, baldin eta adituen txosten edo iritzi espezializaturik behar baldin bada; pertsona horiek hitza izango dute, baina botorik ez. JADBk kide izan gabe administrazioko edo idazkaritzako lanak egiten dituen pertsona bat eduki ahal izango du.
2. JADB osatzen duten kide guztiek Zuzenbideko lizentziatura edo gradua izan beharko dute, eta haietako batek, gutxienez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren edo sexu-indarkeriaren arloko prestakuntza eta esperientzia egiaztatua izan beharko du. JADB osatzen duten kideak hautatzea eta izendatzea **Euskal Federazioaren** Lehendakariari dagokio, eta berariaz adierazi beharko du batzordeburua nor izango den.
3. Aurreko apartatuan adierazitakoa gorabehera, **Euskal Federazioak** lankidetzahitzarmen bat sinatu ahal izango du EKFBekin, entitate horrek eman diezaien arlo horretako zerbitzua bere bazkideei. Kasu horretan, **JADBrekin** osaera eta harekin lotutako gainerako gaiak EKFBk berak ezarriko ditu.

## 19. artikulua – Funtzionamendurako araubidea

JADBk independentzia funtzionalarekin jardungo du, eta ebazpenak hartzeko ez du beste inoren esku-sartzerik onartuko.

### SEIGARREN KAPITULUA Diziplina-prozedura

#### 1. ATALA Xedapen orokorrak

## 20. artikulua – Gertaerak edo salaketak ezagutzea. Aurretiazko eginbideak

Jazarpeneko eta abusuko gertakarien edo salaketen berri dakienean, JADBk informazio erreserbatua instruitzea erabaki ahal izango du, espediente hastea edo, hala badagokio, jarduketak artxibatzea erabakitzen duen probidentzia eman aurretik.

## 21. artikulua. Ebatzi beharra

JADBk zapidetzeko onartu edo berariaz baztertu beharko ditu aurkezten zaizkion eskaerak edo erreklamazioak, hamabost eguneko epean gehienez ere. Epe hori igarotakoan, eskaera-erreklamazioak ezetsizat joko dira.

## 22. artikulua. Interesdunaren kontzeptua

1. Arau-haustea eragin duten ekintzen erantzukizuna haien erantzule diren pertsoneri egotziko zaie, baita arau-haustea baldin badatza arauak ez betetze soilean ere.
2. Hauek dira prozeduran interesdun diren pertsonak:
  - a) Prozedurari hasiera eman diotenak, eskubide edo interes legitimo indibidual edo kolektiboen titular modura.
  - b) Prozedura haiek hasi ez badute ere, hartan hartuko den erabakiak uki ditzakeen eskubideak dituztenak.
  - c) Ebazpenak uki ditzakeen interes legitimo indibidual nahiz kolektiboak dituztenak, behin betiko ebazpena eman baino lehen aurkezten badira prozeduran.

## 23. artikulua – Entzunaldia

Prozedura guztietan nahitaezkoa izango da pertsona edo entitate interesdunei entzuteko izapidea ematea, eta hamar egun balioduneko epea emango zaie, gehienez ere, alegazioak aurkezteko edo ordenamendu juridikoak onartzen dituen defentsa-bitartekoak erabiltzeko.

## 24. artikulua – Behin-behineko neurriak

1. Prozedura hasita eta proportzionaltasun-printzipioari atxikita, hura abiarazteko eskumena duen organoak egokitzat jotzen dituen behin-behineko neurriak hartu ahal izango ditu ebazpenaren eraginkortasuna ziurtatzeko. Behin-behineko neurriak prozeduraren edozein unetan hartu ahal izango dira, bai ofizioz, bai instruktorearen mozio arrazoituaren bidez. Hartzen den erabakia behar bezala arrazoitu beharko da.
2. Ezin izango da hartu kalte konponezinak eragin ditzakeen behin-behineko neurriak.

## 25. artikulua – Espedienteak metatzea

1. Diziplina-organoak, ofizioz edo interesdunak edo entitateak eskatuta, espedienteak metatzea erabaki ahal izango du, baldin eta nahikoa nortasun- eta analogia-izaera duten inguruabarrak badaude, subjektiboak edo objektiboak, izapidetze eta ebazpen bakarra gomendagarri egiten dutenak.
2. Metatzeko erabakia probidentzia bidez edo ematen den ebazpenaren aurrekari gisa jasota jakinaraziko zaie prozeduran interesa duten pertsona edo entitateei.

## BIGARREN ATALA Prozedura

## 26. artikulua – Prozedura. Xedea

Prozedura legeria orokorreko printzipio eta arauen eta erregelamendu honetan ezarritakoaren arabera izapidetuko da.

## 27. artikulua – Hasiera

1. Diziplina-espedienteari hasiera ematen dion probidentziak instruktorearen izendapena jasoko du. Instruktopeak Zuzenbideko lizentziatura edo gradu titulua izan beharko du, eta espedientea izapidetzeaz arduratuko da.
2. Beharrezkotzat jotzen bada, probidentzian jasoko da, halaber, pertsona bat idazkari izendatuko dela, espedientea izapidetzen den bitartean laguntzeko.

## 28. artikulua – Instruktoarea eta idazkaria

1. Instruktoeari eta, hala badagokio, idazkariari, Estatuko legerian administrazio-prozedura erkiderako aurreikusitako abstentzio- eta errekusazio-arrazoiak aplikatuko zaizkie.
2. Interesdunek hiru egun balioduneko epean egikaritu ahal izango dute errekusazio-eskubidea, izendapen-probidentziaren berri izan eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, hura eman zuen organoaren aurrean, eta hark beste hiru egun balioduneko epean ebatzi beharko du.
3. Hartzen diren erabakien aurka ezin izango da errekurtsorik jarri, hargatik eragotzi gabe prozedurari amaiera ematen dion egintzaren aurka administrazio-errekurtsioa edo errekurtsio juridikzionala —kasuan-kasuan dagokiona— aurkezterakoan errekusazioa alegatzeko aukera.

## 29. artikulua – Instrukzioa

Instruktopeak egitateak zehazteko eta egiaztatzeko egokiak diren eginbideak bidera daitezela aginduko du, bai eta zehapena jaso dezaketen arau-hausteak finkatzekoak behar direnak ere.

## 30. artikulua – Frogak

1. Prozedurarako garrantzitsuak diren gertakariak edozein frogabideren bidez egiaztatuta ahal izango dira, behin instruktopeak froga-fasea irekitzea erabaki ondoren. Fase horrek ez du hamabost egun baliodun baino gehiago eta bost egun baino gutxiago iraungo, eta interesdunei behar besteko aurrerapenarekin jakinaraziko zaie non eta noiz egingo den.
2. Interesdunek froga-fasea hasi aurreko edozein unetan proposatu ahal izango dute edozein froga egitea, edo zuzenean aurkeztu ahal izango dituzte espedientea behar bezala ebazteko interesgarriak direnak. Interesdunek proposatutako froga berariaz edo isilbidez ukatzearen aurka, pertsona horiek erreklamazioa aurkeztu ahal izango diote, hiru egun balioduneko epean, espedientea ebazteko eskumena duen organoari,

eta organo horrek beste hiru eguneko epean eman beharko du ebazpena. Erreklamazioa jartzeak ez du inoiz ere espedientearen izapidetzea etengo.

### **31. artikulua – Kargu-orria eta ebazpen-proposamena.**

1. Egindako jarduketak ikusita, eta prozedura hasi eta gehienez ere hilabeteko epean, instruktoreak largespena proposatuko du edo kargu-orria egingo du; bertan, egotzitako egitateak, inguruabarrak, ustezko arau-hausteak eta aplikatu daitezkeen zehapenak adieraziko dira. Instruktoreak, behar bezala justifikatutako arrazoiak direla eta, epe hori luzatzeko eskatu ahal izango dio ebazteko eskumena duen organoari.
2. Kargu-orrian, instruktoreak ebazpen-proposamen bat aurkeztuko du, eta interesdunei jakinaraziko zaie, hamar egun balioduneko epean beren eskubideak edo interesak defendatzeko egokitzat jotzen dituzten alegazioak egin ditzaten. Kargu-orrian, halaber, behin-behineko neurriak mantentzea edo kentzea proposatuko du instruktoreak, halako neurriak jarri bada.
3. Aurreko apartatuan adierazitako epea igarota, instruktoreak, izapide gehiagorik gabe, ebazteko eskumena duen organoari helaraziko dio espedientea, zeinari, hala badagokio, aurkeztutako alegazioak gehituko baitzaizkio.

## **3. ATALA Ebazpenak**

### **32. artikulua – Ebazpena**

Organo eskudunaren ebazpenak amaiera ematen dio kirol-diziplinako espedienteari, eta gehienez ere hamar egun balioduneko epean eman beharko da, instruktoreak espedientea aurkeztu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

### **33. artikulua – Ebazpenaren edukia**

Ebazpenean, behar bezala adieraziko dira: zehatzen den egitatearen tipifikazioa, zer arau urratzen duen eta zer errekurso jar daitezkeen, eta zer organori zuzendu behar zaion eta zer epe dagoen horretarako.

### **34. artikulua – Jakinarazpenak**

1. Probidentzia edo ebazpen guztiak lehenbailehen jakinaraziko zaizkie pertsonatzen diren interesdunei edo prozeduran aurkeztu eta interesdun legitimo direnei, gehienez ere hamar egun balioduneko epean, jakinarazpena eman den egunetik zenbatzen hasita.
2. **JADBko** idazkariak egingo ditu jakinarazpenak, eta diziplina-organoak hartutako erabakiaren testu osoa jaso beharko dute, bai eta erabaki hori hartu duten batzordekideen izenak ere. Jakinarazpenak administrazio-prozedura erkidearen

legeriaren arabera edozein bide bidez egingo dira, bide elektronikoa, informatikoa eta telematikoa barne, baldin eta bermatzen bada jakinarazpenak kautoak direla, osorik eta egoera onean daudela eta interesdunak behar bezala jasotzen dituela.

3. Zehapenak ezarri gero, federazioari adskribatuta egoteak berekin dakar kirol-diziplinako subjektu guztiek onartzea, eta askatasunez onartzea ere, zehapenak behar bezala iragarriko direla, betiere datuak babesteko araudian xedatutakoa errespetatuz.
4. Kirolari, entrenatzaile, teknikari, ordezkari eta zuzendaritza-kideei egin beharreko jakinarazpenak unean uneko haien kirol-klubean egin ahal izango dira. Jakinarazpenak balioa izango du ondorio guztietarako.

### **35. artikulua – Zehapenen erregistroa**

**JADBko** idazkaritzak zehapenen erregistro bat izango du, zehatza eta egunean-egunean eramango dena. Bertan, diziplina-espeditentea hasteko erabakia eta emandako ebazpena inskribatuko dira, ezarritako zehapena adierazita, halakorik badago. Erregistroaren xedea da, besteak beste, zehapenaren betetze-mailaren zenbaketa kontrolatzea, eta arau-hausteen eta zehapenen preskripzio-epearena ere bai.

## **ZAZPIGARREN KAPITULUA**

### **Errekurtsoak**

### **36. artikulua – Federazioaren organoek emandako ebazpenen aurkako errekurtsoak**

Federazio-bidea amaitzen duten **JADBren** ebazpenen aurka errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Kirol Justiziako Euskal Batzordeari, hamabost egun balioduneko epean, gehienez ere.

### **37. artikulua – Epeak zenbatzeko modua**

1. Errekurtsoak edo erreklamazioak aurkezteko epea ebazpena edo probidentzia jakinarazi eta hurrengo egun baliodunetik aurrera zenbatuko da, baldin eta ebazpen edo probidentzia horiek espresuak badira.
2. Espresuak ez badira, epea hamabost egun baliodunekoa izango da, eskaerak, erreklamazioak edo errekurtsoak ezetsitatzeko behar diren egunaren biharamunetik zenbatzen hasita.

### **38. artikulua – Ebazpenen edukia**

Jakinarazpenak ebazpenaren testu osoa jaso beharko du, eta adierazi beharko du behin betikoa den ala ez, zein erreklamazio edo errekurtso jar daitezkeen, zein organori aurkeztu behar zaizkion eta zein epean.

### **39. artikulua – Datuak irispidean izateko eskubidea**

Interesdunek espeditente baten parte diren erregistro eta agirietara irispidea izateko eskubidea

dute, datuak babesteko indarreko arauditik eratorritako betebeharrei buruzko erreserbak alde batera utzi gabe. Hala ere, hiru kasutan uka daiteke eskubide hori, modu arrazoituan: interes publikoko arrazoiak gailentzen direnean, babesteko egokiagoak diren hirugarrenen interesak daudenean, edo lege batek hala xedatzen duenean; kasu horietan, organo eskudunak ebazpen arrazoitua eman beharko du.

## II. TITULUA ARAU-HAUSTEAK ETA ZEHAPENAK

### LEHENENGO KAPITULUA Arau hausteak

#### 40. artikulua – Sailkapena

Arau-hausteak oso astunak, astunak edo arinak izan daitezke, larritasun-mailaren arabera.

#### 41. artikulua – Arau-hauste oso astunak

Hauek izango dira arau-hauste oso astunak:

- a) Sexu-xantaia: kirolariari zenbait kirol-sari edo -abantaila eskaintzea eduki sexualeko mesedeak egiteko prestasunaren truke, eta horri uko egiten badio errepresalizatzea mehatxatzea.
- b) Inguru-jazarpen sexista: kikilduta, erasotuta edo laidoztatuta sentitzeko moduko giroa sortzea, eduki sexuala edo sexista duten adierazpenen bidez.
- c) Jazarpen-ikerketak salatu, haien lekukotza eman, lagundu edo horietan parte hartzen duten pertsonen aurkako errepresaliak hartzea.
- d) Errepresaliak hartzea sexu-jazarpen eta -abusuen aurka egiten duten pertsonen aurka, dela beren buruarenganako jazarpen edo abusua, dela hirugarreganakoa.
- e) Eraso fisikoa dakarten ekintza guztiak.
- f) Delitu diren gertakariak.

#### 42. artikulua – Arau-hauste larriak

Hauek izango dira arau-hauste larriak:

- a) kontaktu fisiko gehiegizkoa eta desegokia: nahi gabeko gorputz-kontaktua, besarkadak, estutzeak eta gorputz-hurbiltzeak.
- b) Kirolariei ezkutuan begira egotea, leku erreserbatuetan, hala nola aldageletan eta komunetan.
- c) Zaintza muturrekoa eta etengabea dakarten jarrerak.
- d) Keinu lizunak.
- e) Adingabeak bakartzea, banakako entrenamenduaren bidez.
- f) Pertsona bati buruz eta haren errendimenduari buruz deskalifikazio publikoak behin eta berriz egitea.
- g) Kirolariaren itxura fisikoari, ideologiari edo sexu-aukerari buruzko iruzkin umiliagarri jarraituak egitea.
- h) Esapide oldarkorrak, ondoeza eragiten dutenak eta aurkako giroa sortzen dutenak.

- i) Agindu umiliagarriak ematea.
- j) Hitzeko eraso, larderia edo hertsapena.
- k) Esapide oldarkorrak, beldurra edo beldurra eragiten dutenak, eta botere-abusua adierazten dutenak.
- l) Gorputzeko alderdiren bati buruzko mespretxuzko iruzkinak.
- m) Jantzeko eta apaintzeko moduari buruzko mespretxuzko iruzkinak.
- n) Esapide, txantxa eta iritzi homofoboak, orokorrak nahiz sexu-orientazioari buruzkoak.
- o) Hitzeko larderia, sexu-proposamenen bidez eraginda.
- p) Gonbidapen lizunak edo norbait estutasunean jartzekoak.
- q) Sexu-konnotazioak dituzten zirikadak edo irainak.
- r) Jazarpen- eta abusu-ekintzak prebenitzeko eta zigortzeko neurriak edo protokoloak ez inplementatzea, baldin eta horrelako kasuak eragozteko modukoak badira.
- s) Beharrezkoak diren ikerketa-jarduerak ez egitea, jazarpen- eta abusu-kasu posible baten zantzuak edo datuak izan direnean.
- t) Ez salatzea agintari eskudunen aurrean jazarpentzat edo abusutzat har daitezkeen egitateak edo egoerak.
- u) Ez hartzea beharrezkoak diren neurriak, jazarpen- eta abusu-ekintzen egileek entitatearen barruan inongo lanik egiten jarraitzea eragozteko.
- v) Ez ematea behar duten babesa eta laguntza jazarpen- eta abusu-ekintzen biktima direnei edo izan daitezkeenei.

#### 43. artikulua – Arau-hauste arinak

Hauek izango dira arau-hauste arinak:

- a) Emakumeak oro har barregarri uzten dituzten iruzkin sexistak.
- b) Emakumeen jarduera zalantzan jartzen edo barregarri uzten duten iruzkin sexistak.
- c) Gorputzaren alderdi edo ezaugarriren bati buruzko iruzkin desagokiak.
- d) Jantzeko eta apaintzeko moduari buruzko iruzkin desagokiak.
- e) Hitz zantarrak, biraoak eta izaera sexual eta sexistako esamoldeak.
- f) Eduki sexualeko broma, iseka edo txiste desatseginak.
- g) Zuzenketa taktiko-tekniko zakarrak, hitz zantar eta irainekin egindakoak.
- h) Izaera sexualeko iruzkinak babesten edo ordeztzen dituzten keinu eta mugimendu lizunak.
- i) Begirada lizunak eta iraunkorrak.
- j) Sexu-konnotazioa duten txistualdiak.
- k) Irudi pornografikoak edo eduki sexuala duten objektuak erakustea.
- l) Kirolariekin batera bideo edo pelikula erotiko-pornografikoak ikustea edo ikus ditzaten mailegatzea.
- m) Emakumezko kirolariei mezu desagokiak bidaltzea.
- n) Nahi gabeko jarraipena sare sozialen bidez.
- o) Behin eta berriz dei galduak egitea.
- p) Sexu-edukia duten mezu elektronikoak bidaltzea.
- q) Aurreko artikuluko r, s, t, u, v apartatuetan aurreikusitako ekintzak edo ez-egiteak, larritasun berezirik ez dutela jotzen denean.

## BIGARREN KAPITULUA Zehapenak

### 44. artikulua – Arau-hauste oso astunen zehapenak

Erregelamendu honen 41. artikuluan tipifikatutako arau-hauste oso astunak egiteagatik, zehapen hauek ezarriko dira:

- a) Isunak: 6.001 eurotik gora eta 60.000 eurotik behera.
- b) Probak edo lehiaketak egiten diren tokietara sartzeko debekua, urtebete eta bost urte bitartean.
- c) Kirol-erakundeak karguak betetzeko gaitasunik gabe uztea edo federazio-lizentzia urtebetetik bost urtera bitartean etetea edo kentzea.
- d) Kirol-erakundeak karguak betetzeko gaitasunik gabe uztea edo kirol-lizentzia betiko kentzea. Azken atal horretan sartzen diren zehapenak salbuespenezko kasuetan bakarrik erabaki ahal izango dira, hau da, aparteko larritasuneko arau-hausteetan berrerortzeagatik.

### 45. artikulua – Arau-hauste astunen zehapenak

Erregelamendu honen 42. artikuluan tipifikatutako arau-hauste astunak egiteagatik, zehapen hauek ezarriko dira:

- a) Kargu-hartze publikoa.
- b) 601 eta 6.000 euro arteko isuna.
- c) Probak edo lehiaketak egiten diren tokietara sartzeko debekua, hilabete eta urtebete bitartean.
- d) Kirol-erakundeak karguak betetzeko gaitasunik gabe uztea edo federazio-lizentzia hilabetetik urtebetera bitartean etetea edo kentzea.

### 46. artikulua – Arau-hauste arinen zehapenak

Erregelamendu honen 43. artikuluan tipifikatutako arau-hauste arinak egiteagatik, zehapen hauek ezarriko dira:

- a) Ohartarazpena.
- b) 600 euro arteko isuna.
- c) Karguak betetzeko gaitasunik gabe uztea edo federazio-lizentzia hilabetetik urtebetera bitartean etetea edo kentzea.

### 47. artikulua – Diru-zehapenak



Egindako lanagatik ordainsariak jasotzen dituztenen kasuan baino ezin izango dira isun-zehapen pertsonalak ezarri. Kasu horretan, diru-zehapenak ezarriko dira, eta horien zenbatekoa aldatu egingo da tipifikazioaren arabera eta larritasunaren eta kasu bakoitzeko inguruabarren arabera.

### **Xedapen gehigarriak**

Lehenengoa.- Diziplina-kode honetan jasotzen diren arauzko erreferentziak eta igortzeak gaur egun indarrean daudenei buruzkoak dira, baita etorkizunean horiek ordezkatzakenei buruzkoak ere.

Bigarrena.- Epeak zenbatzeko, **Kirol Federazioaren** egoitzaren egutegi ofizialean ezarritakoa aplikatuko da.

### **Xedapen indargabetzailea**

Erregelamendu honek indargabetu egiten ditu **Kirol Federazioaren** barruan erregelamendua indarrean sartu aurretik aplikatu ziren aurreko dokumentu edo xedapen guztiak.

### **Azken xedapena**

Erregelamendu hau indarrean jarriko da eta eragina izango du, lehenbizi, **Kirol Federazioaren** Batzar Nagusiak eta, geroago, Eusko Jaurlaritzako Jarduera Fisikoen eta Kirolen Zuzendaritzak onartu ondoren eta erregistroan inskribatu ondoren.

## REGLAMENTO DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN FRENTE A ACTOS DE ACOSO Y ABUSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

### TITULO I DISPOSICIONES GENERALES

#### CAPÍTULO PRIMERO Aspectos generales

##### Artículo 1 – Objeto

Es objeto del presente Reglamento el establecimiento específico de un marco para la prevención y eventual sanción de actos de acoso y abuso sexual y por razón de sexo en el marco de las actividades que se generan en la actividad deportiva entre quienes cuentan con adscripción, afiliación o vinculación a la **Federación Deportiva**.

El presente reglamento tendrá la consideración de normativa disciplinaria especial respecto de o frente al reglamento de disciplina deportiva u otras disposiciones de la **Federación Deportiva** que tendrán, en relación con los actos de acoso y abuso, la consideración de normativa general.

##### Artículo 2 – Definiciones

A efectos de lo dispuesto en este reglamento se establecen las siguientes definiciones:

- a) **Violencia contra las mujeres:** cualquier acto violento por razón del sexo que resulte, o pueda resultar, en daño físico, sexual o psicológico o en el sufrimiento de las mujeres, incluyendo las amenazas de realizar tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad que se produzcan en la vida pública o privada.
- b) **Acoso sexista:** cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico no deseado dirigido contra una persona por razón de su sexo y con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona o de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.
- c) **Acoso sexual:** acoso sexista de índole sexual.
- d) **Abuso sexual:** comportamiento -intencionado o no- verbal, no verbal o físico con connotaciones sexuales hacia una persona o un grupo que se basa en el abuso de poder y de confianza, implicando una actividad sexual no consentida o para la que no se puede dar consentimiento, en el caso de las personas menores de edad.
- e) **“Grooming”:** comportamiento consistente en la preparación, acercamiento o selección y captación de la víctima con el posterior propósito de llevar a cabo acciones de acoso o abuso.

- f) Novatadas de carácter sexual o sexista: conductas tradicionales que se llevan a cabo en determinadas entidades o lugares para obligar a nuevas o nuevos miembros a llevar a cabo actos de iniciación simbólica, en muchos casos, humillantes o vejatorios y de clara connotación sexual, que llevan a cabo compañeros o compañeras, cuya autoridad radica en el hecho de llevar más tiempo en el mismo grupo.
- g) Víctima: persona que sufre un acto de acoso o abuso y las negativas consecuencias que del mismo se derivan.
- h) Testigos/as: personas que tengan conocimiento acerca de situaciones de violencia, acoso, o abuso sexual en el ámbito de la federación o actividad deportiva.

Las diferentes definiciones aquí referidas incluyen comportamientos realizados tanto en el ámbito físico como en el ámbito virtual.

### Artículo 3 – Obligaciones

En el marco de lo previsto en este reglamento, se establecen las siguientes obligaciones para la prevención y sanción de los actos de acoso y abuso:

- a) Obligaciones de la propia **Federación Deportiva** y de las entidades deportivas adscritas a ella, en especial, clubes o agrupaciones deportivas:
  - 1. Implementar las medidas o protocolos que resulten de lo previsto en este reglamento para la prevención y sanción de los actos de acoso y abuso.
  - 2. Llevar a cabo actuaciones con la debida diligencia, así como una investigación seria, imparcial y efectiva desde el primer momento en que se tengan indicios o conocimiento de un posible caso de acto de acoso y abuso.
  - 3. Denunciar ante las autoridades competentes la existencia de hechos o situaciones que pudieran tener la consideración de acoso o abuso.
  - 4. Adoptar en un plazo razonable las medidas necesarias para evitar que las persona autoras de actos de acoso y abuso puedan continuar desarrollando labores de cualquier tipo en el seno de la entidad.
  - 5. Impartir la debida formación a cuantas personas forman parte de su estructura en materia de prevención de acoso y abuso.
  - 6. Dotar de la protección y apoyo que sea necesario a quien o quienes pudiesen ser o sean víctimas de acto de acoso y abuso.
  - 7. Cualesquiera otras que, directa o indirectamente relacionadas con las anteriores o con el contenido del presente reglamento, tengan por fin la prevención o sanción de actos de acoso o abuso.

- b) Obligaciones de las personas físicas de los distintos estamentos o colectivos adscritos a la **Federación Deportiva** (deportistas, personal técnico o entrenadores y entrenadoras, jueces y juezas, arbitraje, personal directivo, delegados y delegadas, etcétera):
1. Cumplir las medidas o protocolos que dispongan las entidades deportivas en las que se integren o formen parte respecto de la prevención y sanción de los actos de acoso y abuso.
  2. Denunciar ante las autoridades competentes la existente de hechos o situaciones que pudieran tener la consideración de acoso o abuso.
  3. Ayudar y apoyar a las personas que puedan estar sufriendo actos de acoso y abuso.
  4. Abstenerse de realizar cualquiera de las conductas o actuaciones siguientes:
    - Situaciones Generales:
      - xix. Hacer preguntas incómodas acerca de la vida privada.
      - xx. Hacer preguntas acerca de la vida sexual.
      - xxi. Inmiscuirse en la vida privada.
      - xxii. Realizar llamadas de teléfono de forma continua e injustificada.
      - xxiii. Ejercer un control injustificado de la vida privada.
      - xxiv. Ir a buscar a la víctima a lugares frecuentados donde no se desarrolle la actividad deportiva.
      - xxv. Provocar encuentros, aparentemente casuales y reiterados inadecuados o innecesarios.
      - xxvi. Entrar en el vestuario sin pedir permiso.
      - xxvii. Permanecer en el vestuario mientras no han terminado de ducharse o vestirse.
      - xxviii. Observar clandestinamente en vestuarios, servicios, etc.
      - xxix. Estimular el consumo de alcohol durante los viajes, en los medios de transporte, después de la competición, en fiestas o celebraciones.
      - xxx. Estimular o promover el consumo ilegal de drogas tóxicas, estupefacientes y sustancias psicotrópicas.
      - xxxi. Relaciones duales: compartir vestuario, ducharse, etcétera.
      - xxxii. En los viajes compartir habitación cuando ello quede expresamente prohibido o limitado.
      - xxxiii. Convocar a sesiones de entrenamiento individual.
      - xxxiv. Invitarlas a su casa sin un propósito objetivamente legítimo.
      - xxxv. Propuestas, invitaciones e incitaciones explícitas de carácter sexual.
      - xxxvi. Ofrecer ventajas deportivas a cambio de servicios sexuales.
    - Comunicación Verbal:
      - i. Comentarios sexistas, despectivos o inadecuados: que cuestionan o ridiculizan a las

mujeres en general, acerca de algún aspecto o característica corporal, acerca de la forma de vestir y arreglarse.

- ii. Palabras soeces, tacos y expresiones de naturaleza sexual.
- iii. Bromas, burlas o chistes que ridiculizan a las mujeres.
- iv. Expresiones, bromas y opiniones homófobas, ya sean de carácter general o que hagan alusión a la orientación sexual.
- v. Expresiones cargadas de agresividad que provocan malestar y crean un ambiente hostil.
- vi. Expresiones cargadas de agresividad que provocan miedo o temor
- vii. Pullas o insultos con connotación sexual.
- viii. Instrucciones y correcciones táctico-técnicas de forma grosera, con palabras soeces e insultos.
- ix. Intimidación verbal a través de propuestas de carácter sexual.

- Comunicación No Verbal:

- i. Miradas lascivas o insistentes.
- ii. Silbidos que pretenden mostrar admiración o deseo.
- iii. Expresiones faciales o corporales que causen o puedan objetivamente causar malestar o incomodidad de la persona que las observa.
- iv. Mostrar imágenes pornográficas u objetos con contenido sexual.
- v. Visualizar vídeos o películas erótico-pornográficas.
- vi. Utilización inadecuada de nuevas tecnologías: mensajes incómodos a través de comunicación instantánea, comunicación o seguimiento no deseado a través de las redes sociales, correos electrónicos con contenido sexual.

vii. Llamadas perdidas insistentes

- Contacto Físico:

- i. Excesivo e inadecuado acercamiento en el contacto corporal, abrazos, apretones, etc.
- ii. Tocamiento de ciertas partes del cuerpo: nalgas, pechos, genitales...
- iii. Pellizcos y cachetes.
- iv. Atraer con un abrazo en el intento de besar.
- v. Besar a la fuerza.
- vi. Actos sexuales no consentidos.
- vii. Intento de violación.
- viii. Violación.

## CAPÍTULO SEGUNDO Del ámbito de aplicación

### Artículo 4 – Ámbito de aplicación material

El ámbito de la disciplina se extiende a las actividades de la **Federación Deportiva** que afecte a personas físicas o jurídicas que participen o intervengan en las mismas.

## Artículo 5 – Potestad Disciplinaria

La potestad disciplinaria atribuye a sus legítimos titulares la facultad de investigar los hechos de acoso y abuso y de imponer las sanciones que correspondan a quienes resulten responsables.

## Artículo 6 – Ámbito de aplicación subjetiva

La **Federación Deportiva** ejerce la potestad disciplinaria sobre todas las personas que forman parte de su propia estructura orgánica, sobre deportistas, clubes deportivos, técnicos/as, directivos/as, jueces/as, y, en general, sobre todas aquellas personas o entidades que, estando federadas, desarrollan funciones, ejercen cargos o practican su actividad en su ámbito territorial.

## Artículo 7 – Órgano disciplinario

1.- El órgano competente para ejercer la potestad disciplinaria es el **Comité Disciplina de Acoso y Abuso de la Federación Deportiva (CDAyA)**. El citado comité es un órgano disciplinario ad hoc especializado para conocer las eventuales situaciones o actos de acoso y abuso que se pudiesen suscitar en el ámbito de la **Federación Deportiva** y sus actividades. El **Comité Disciplina de Acoso y Abuso de la Federación Deportiva (CDAyA)** conoce en una única instancia federativa los asuntos relativos a posibles casos o situaciones de acoso y abuso en los términos o condiciones que se encuentran previstos en este reglamento.

2.- El o los órganos disciplinarios federativos competentes para el conocimiento y resolución de eventuales infracciones disciplinarias deportivas relativas a las reglas de juego o competición y normas deportivas generales se abstendrán de intervenir en aquellos supuestos o asuntos de cuestiones que tengan la consideración de actos de acoso y abuso. Cuando tengan conocimiento de hechos o actuaciones compatibles con un posible acto de acoso y abuso se derivarán o remitirán al **Comité Disciplina de Acoso y Abuso de la Federación Deportiva** expresamente previsto en este reglamento.

## Artículo 8 – Compatibilidad jurisdiccional

1. El régimen disciplinario es independiente de la responsabilidad civil o penal, así como del régimen derivado de las relaciones laborales, que se regirá por la legislación que en cada caso corresponda.
2. El órgano disciplinario, de oficio o a instancia de la figura instructora del expediente, deberá comunicar al Ministerio Fiscal aquellas infracciones que pudieran revestir caracteres de delito penal. En tal caso, acordará la suspensión del procedimiento, según las circunstancias concurrentes, hasta que recaiga la correspondiente resolución judicial. En el supuesto de que se acordara la suspensión del procedimiento, podrán adoptarse medidas cautelares, previa audiencia, en su caso, de la persona interesada, mediante providencia notificada a todas las partes.
3. La imposición de otras sanciones distintas a las que resulten de lo previsto en este

reglamento no impedirá, en su caso y atendiendo a su distinto fundamento, la depuración de responsabilidades de índole deportiva, sin que puedan recaer sanciones de idéntica naturaleza. En el supuesto de que un mismo hecho pudiera dar lugar a distintos niveles de responsabilidad, el órgano disciplinario comunicará a la autoridad correspondiente los antecedentes de que dispusiera, con independencia de la tramitación del procedimiento disciplinario. Cuando el órgano disciplinario tuviera conocimiento de hechos que pudieran dar lugar, exclusivamente, a otra u otras posibles responsabilidades, dará traslado sin más de los antecedentes de que disponga a la autoridad competente.

#### Artículo 9 – Conflictos de competencia

1. Los conflictos positivos o negativos que, sobre la tramitación o resolución de asuntos, se susciten entre órganos disciplinarios de la organización deportiva serán resueltos por el Comité Vasco de Justicia Deportiva si se generasen entre federaciones deportivas vascas y/o territoriales.
2. Aquellos asuntos que pudieran llegar a ser, bien infracciones disciplinarias deportivas relativas a las reglas de juego o competición y normas deportivas generales previstas en el reglamento disciplinario general, bien infracciones relacionadas con actos de violencia, acoso y abuso previstas en este reglamento, deberán ser conocidas por: (i) el o los órganos disciplinarios federativos generales, caso de que se trate de situaciones o asuntos que consten en actas o informes elaborados con ocasión de competiciones federadas elaboradas por jueces o juezas, árbitros o árbitras o autoridades deportivas; (ii) el **Comité Disciplina de Acoso y Abuso de la Federación Deportiva** en los demás casos.

### CAPÍTULO TERCERO De los principios informadores

#### Artículo 10 – Principios disciplinarios

1. En la determinación de la responsabilidad derivada de las infracciones por actos de acoso y abuso, el órgano disciplinario federativo deberá atenerse a los principios informadores del derecho sancionador.
2. No podrá imponerse sanción alguna por acciones u omisiones no tipificadas como infracción con anterioridad al momento de producirse; ni tampoco podrán imponerse sanciones que no estén establecidas por norma anterior a la perpetración de la infracción.
3. No podrá imponerse más de una sanción por el mismo hecho, salvo las que este reglamento establece como accesorias y solo en los casos en que así lo determina.
4. Las disposiciones disciplinarias tienen efecto retroactivo en cuanto favorezcan al infractor, aunque al publicarse aquellas hubiese recaído resolución firme.

5. Las sanciones disciplinarias solo podrán imponerse en virtud de expediente, en todo caso con audiencia de las y los interesados, a quienes se garantizará la asistencia de la persona que designen, y a través de resolución fundada.

#### **Artículo 11 – Principio de ejecutividad inmediata y de reconocimiento de sanciones impuestas por otras federaciones deportivas**

1. Las sanciones impuestas a través del correspondiente expediente disciplinario serán inmediatamente ejecutivas sin que las reclamaciones y recursos que procedan contra las mismas paralicen o suspendan su ejecución, todo ello sin perjuicio de las facultades que corresponden a los órganos disciplinarios de las distintas instancias a adoptar, a petición de parte, las medidas cautelares que estime oportunas para el aseguramiento de la resolución que, en su día, se adopte.
2. En el seno de la **Federación Deportiva** y sus actividades se reconocen los efectos de las sanciones que hubiesen podido ser impuestas -y resulten ejecutivas, aun no firmes- por otras federaciones deportivas a cualesquiera personas o entidades por la comisión de infracciones por actos de acoso y abuso. Como consecuencia del reconocimiento de los efectos de las sanciones impuestas por otras federaciones deportivas previsto en el presente Reglamento, en el periodo de cumplimiento de sanciones impuestas por cualquier federación deportiva, la persona o entidad sancionada no podrá tomar parte o intervenir en competiciones o actividades de la **Federación Deportiva**.
3. A fin de garantizar el cumplimiento de lo previsto en el apartado precedente del presente artículo del Reglamento, establecerán un mecanismo de comunicación que informe sobre la existencia de sanciones impuestas a personas o entidades que viniesen tomando parte o se dispusiesen a tomar parte en competiciones federadas oficiales. La adscripción a la **Federación Deportiva** de toda persona o entidad supone y conlleva por su parte la autorización para que ésta pueda comunicar e informar a otras entidades sobre la existencia de sanciones por la comisión de cualesquiera infracciones de acoso y abuso.

#### **Artículo 12 – Prescripción de infracciones y sanciones**

1. Las infracciones prescriben a los diez años en el caso de las muy graves, cinco años en el caso de las graves y un año en el caso de las leves, comenzándose a contar el plazo de prescripción al día siguiente de la comisión de la infracción. En el caso de actuaciones de carácter continuado, el plazo de prescripción comenzará a contar desde la finalización o cesación de la conducta infractora.
2. El plazo de prescripción se interrumpirá por la iniciación del procedimiento sancionador, pero si este permaneciese paralizado durante un mes, por causa no imputable a la persona o entidad sujeta a dicho procedimiento, volverá a correr el plazo correspondiente, interrumpiéndose de nuevo la prescripción al reanudarse la tramitación del expediente.



3. Las sanciones prescribirán a los tres años, al año o al mes, según se trate de las que correspondan a infracciones muy graves, graves o leves, comenzándose a contar el plazo de prescripción desde el día siguiente a aquel en que adquiera firmeza la resolución por la que se impuso la sanción o desde que se quebrante su cumplimiento éste hubiera comenzado.

### Artículo 13 – Suspensión de la ejecución de sanciones

1. La mera interposición de reclamaciones o recursos no paraliza o suspende la ejecución de las sanciones. No obstante, ante la petición fundada y expresa de la persona o entidad sujeta al procedimiento, el órgano disciplinario de la **Federación Deportiva** podrá suspender razonadamente la ejecución de las sanciones impuestas. La suspensión de las sanciones, siempre y en todo caso, tendrá carácter potestativo. En todo caso para el otorgamiento de la suspensión de la ejecutividad de los actos recurridos, el órgano disciplinario de la **Federación Deportiva** valorará si el cumplimiento de la sanción puede producir perjuicios de difícil o imposible reparación.

## CAPÍTULO CUARTO De la responsabilidad

### Artículo 14 – Circunstancias atenuantes

En lo referente a actos de acoso y abuso sexual y por razón de sexo en el marco de las actividades que se generan en la actividad deportiva no se contempla la existencia de circunstancias atenuantes de la responsabilidad, y ello sin perjuicio de la competencia que tiene atribuida el órgano disciplinario enjuiciador para la determinación y graduación de la sanción en cada caso en función de las circunstancias concurrentes.

### Artículo 15 – Circunstancias agravantes

Son circunstancias agravantes de la responsabilidad:

- e) La reincidencia. Hay reincidencia cuando la persona autora de la infracción hubiese sido sancionada anteriormente, por resolución firme, por cualquier infracción de igual o mayor gravedad o por dos o más que lo fueran de menor gravedad, en el transcurso de tiempo de cinco años. El cómputo de dicho plazo se llevará a efecto entre los momentos de comisión de las infracciones.
- f) El abuso de poder o prevalerse de la posición de jerarquía del infractor sobre la víctima.
- g) La condición de menor de edad de la víctima.
- h) La alevosía o empleo de medios, modos o formas en la ejecución que tiendan directamente a asegurar la indemnidad del infractor.

### Artículo 16 – Valoración de las circunstancias modificativas

1. La apreciación de circunstancias agravantes obligará a la graduación congruente de la sanción, aplicada según se trate, a la naturaleza muy grave, grave o leve de la falta.
2. El órgano disciplinario podrá, para la determinación de la sanción que resulte aplicable, valorar el resto de circunstancias que concurran en la falta, tales como las consecuencias de la infracción, la naturaleza de los hechos o la concurrencia, en el inculpado o la inculpada, de singulares responsabilidades en el orden deportivo.

#### Artículo 17 – Extinción de la responsabilidad

1. Son causas de la extinción de la responsabilidad disciplinaria:
  - a) El fallecimiento de la persona infractora.
  - b) La disolución de la entidad, en relación con las infracciones cometidas por personas jurídicas.
  - c) El cumplimiento de la sanción.
  - d) La prescripción de sanción o de la infracción.
  - e) La pérdida de la condición de membresía de la **Federación Deportiva**, en cuyo caso se interrumpirá el plazo de prescripción de cualquier infracción que hubiese podido llegar a cometerse. No obstante, en el supuesto de que, estando en curso procedimiento disciplinario, cualquiera de los sujetos sometidos al régimen disciplinario dejase de pertenecer a la **Federación Deportiva**, se continuará con la tramitación del procedimiento hasta que sea dictada la resolución correspondiente.
2. De producirse la posterior recuperación de la afiliación o pertenencia a la **Federación Deportiva**, se reanudará el cumplimiento de la sanción o sanciones impuestas pendientes.

### CAPÍTULO QUINTO Régimen de funcionamiento

#### Artículo 18 - Designación de componentes. Titulación

1. El **CDAyA**, que será colegiado, estará constituido por un número impar de miembros. Una de las personas que lo integran será designada presidente o presidenta. En las sesiones del CDAyA por parte de la presidencia se podrá instar la asistencia o presencia de personas que tengan conocimientos sobre materias o cuestiones que se deban analizar o abordar y para las que se requiera un informe u opinión especializada, pudiendo intervenir aquellas con voz, pero sin voto. El CDAyA podrá disponer de una persona que, sin ser miembro, realice las labores propias de administración o secretaria.
2. Todas las personas que componen el CDAyA deberán tener el título de Licenciatura y/o Grado en Derecho, y al menos una de ella deberá contar con acreditada

formación y experiencia en materia de igualdad de mujeres y hombres y/o violencia sexual. La designación y nombramiento de los integrantes que componen el CDAYa corresponde a la Presidencia de la **Federación Vasca**, con indicación expresa de la persona que asuma la presidencia.

3. No obstante lo indicado en el apartado anterior, la **Federación Vasca** podrá suscribir un acuerdo de colaboración con la UFDV-EKFB para que sea dicha entidad quien preste el servicio en esta materia a disposiciones de sus socias. En tal caso, la composición y demás cuestiones relacionadas con el **CDAYa** será la que tenga establecida la propia UFDV-EKFB.

### **Artículo 19 - Régimen de funcionamiento**

El **CDAYa** actuará con independencia funcional, adoptando sus resoluciones al margen de cualquier injerencia.

## **CAPÍTULO SEXTO** **Del procedimiento disciplinario**

### **SECCIÓN 1ª** **Disposiciones Generales**

#### **Artículo 20 – Conocimiento de hechos o Denuncias. Diligencias previas**

Al tener conocimiento de hechos o denuncias sobre actos de acoso y abuso, el **CDAYa** podrá acordar la instrucción de una información reservada antes de dictar la providencia en que se decida la incoación del expediente o, en su caso, el archivo de las actuaciones.

#### **Artículo 21 – Obligación de resolver**

El **CDAYa**, en el plazo no superior a quince días, deberá admitir a trámite o rechazar expresamente las peticiones o reclamaciones que le sean planteadas. Transcurrido dicho plazo éstas se entenderán desestimadas.

#### **Artículo 22 – Concepto de persona interesada**

1. La responsabilidad por la comisión de hechos constitutivos de infracción recaerá sobre aquella persona o pluralidad de personas que resulten responsables de los mismos aún a título de simple inobservancia.
2. Se consideran personas interesadas en el procedimiento:
  - a) Quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.

- b) Quienes, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.
- c) Aquellas cuyos intereses legítimos, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el procedimiento en tanto no haya recaído resolución definitiva.

#### **Artículo 23– Trámite de audiencia**

Será obligado e inexcusable en todo procedimiento, el trámite de audiencia a las personas o entidades interesadas, otorgándoles un plazo máximo de diez días hábiles, a fin de que puedan ejercer su derecho a formular alegaciones o utilizar los medios de defensa admitidos por el ordenamiento jurídico que resulten procedentes.

#### **Artículo 24 – Medidas provisionales**

1. Iniciado el procedimiento y con sujeción al principio de proporcionalidad, el órgano competente para su incoación podrá adoptar las medidas provisionales que estime oportunas para asegurar la eficacia de la resolución que pudiera recaer. La adopción de medidas provisionales podrá producirse en cualquier momento del procedimiento, bien de oficio, bien por moción razonada de la persona instructora. El acuerdo de adopción deberá ser debidamente motivado.
2. No se podrán dictar medidas provisionales que puedan causar perjuicios irreparables.

#### **Artículo 25 – Acumulación de expedientes**

1. El órgano disciplinario podrá, de oficio o a solicitud de la persona interesada o entidad, acordar la acumulación de expedientes cuando se produzcan las circunstancias de identidad o analogía razonable y suficiente, de carácter subjetivo u objetivo, que hicieran aconsejable la tramitación y resolución únicas.
2. El Acuerdo de acumulación será comunicado a las personas o entidades interesadas en el procedimiento, bien mediante Providencia, bien haciéndose constar como antecedente de la Resolución que dicte.

### **SECCION 2ª Del procedimiento.**

#### **Artículo 26 – Procedimiento. Objeto**

El procedimiento se tramitará ajustándose a los principios y reglas de la legislación general y a lo establecido en este reglamento.

#### **Artículo 27 – Iniciación**

1. La providencia que inicie el expediente disciplinario contendrá el nombramiento de la persona instructora, que deberá contar con un título de Licenciatura y/o Grado en Derecho, a cuyo cargo correrá la tramitación del mismo.
2. En los casos en que se estime oportuno, la providencia contendrá también el nombramiento de una persona como secretario o secretaria que asista durante la instrucción en la tramitación del expediente.

#### **Artículo 28 – Figura instructora y Secretaría**

1. A la persona instructora, y en su caso al secretario o secretaria, les son de aplicación las causas de abstención y recusación previstas en la legislación del estado para el procedimiento administrativo común.
2. El derecho de recusación podrá ejercerse por las personas interesadas en el plazo de tres días hábiles, a contar desde el siguiente al que tengan conocimiento de la correspondiente providencia de nombramiento, ante el mismo órgano que la dictó, quién deberá resolver en el término de otros tres.
3. Contra las resoluciones adoptadas no se dará recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso administrativo o jurisdiccional, según proceda, contra el acto que ponga fin al procedimiento.

#### **Artículo 29 – Instrucción**

La persona instructora ordenará la práctica de cuantas diligencias sean adecuadas para la determinación y comprobación de los hechos, así como para la fijación de las infracciones susceptibles de sanción.

#### **Artículo 30 – Pruebas**

1. Los hechos relevantes para el procedimiento podrán acreditarse por cualquier medio de prueba, una vez el instructor o instructora decida la apertura de la fase probatoria, la cual tendrá una duración no superior a quince días hábiles ni inferior a cinco, comunicando a las personas interesadas con suficiente antelación el lugar y momento de su práctica.
2. Las personas interesadas podrán proponer, en cualquier momento anterior al inicio de la fase probatoria, la práctica de cualquier prueba o aportar directamente las que resulten de interés para la adecuada y correcta resolución del expediente. Contra la denegación expresa o tácita de la prueba propuesta por las y los interesados, estas personas podrán plantear reclamación, en el plazo de tres días hábiles, ante el órgano competente para resolver el expediente, quien deberá pronunciarse en el término de otros tres días. En ningún caso, la interposición de la reclamación paralizará la tramitación del expediente.

### **Artículo 31– Pliego de Cargos y Propuesta de resolución**

1. A la vista de las actuaciones practicadas, y en un plazo no superior a un mes contado a partir de la iniciación del procedimiento, la figura instructora propondrá el sobreseimiento o formulará el correspondiente pliego de cargos comprendiendo en el mismo los hechos imputados, las circunstancias concurrentes y las supuestas infracciones, así como las sanciones que pudieran ser de aplicación. El instructor o instructora podrá, por causas justificadas, solicitar la ampliación del plazo referido al órgano competente para resolver.
2. En el pliego de cargos, la persona instructora presentará una propuesta de resolución que será notificada a las personas interesadas para que en el plazo de diez días hábiles, manifiesten cuantas alegaciones consideren convenientes en defensa de sus derechos o intereses. Así mismo, en el pliego de cargos, el instructor o instructora deberá proponer el mantenimiento o levantamiento de las medidas provisionales que, en su caso se hubieran adoptado.
3. Transcurrido el plazo señalado en el apartado anterior, la persona instructora, sin más trámites, elevará el expediente al órgano competente para resolver, al que se unirán, en su caso, las alegaciones presentadas.

### **SECCION 3ª De las resoluciones**

#### **Artículo 32 – Resolución**

La resolución del órgano competente pone fin al expediente disciplinario deportivo y habrá de dictarse en el plazo máximo de diez días hábiles, a contar desde el siguiente al de la elevación del expediente por el instructor o instructora.

#### **Artículo 33 – Contenido de la resolución**

La resolución deberá expresar la tipificación del hecho que se sanciona, con cita del precepto violado y expresión del recurso que cabe interponer, indicando acerca del órgano a quien corresponda dirigirlo y del plazo establecido para ello.

#### **Artículo 34 – Notificaciones**

1. Toda providencia o resolución será notificada a las personas interesadas personadas y/o a quienes comparezcan en el procedimiento y tengan la consideración de interesadas legítimas, en el plazo más breve posible, con el límite máximo de diez días hábiles, a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
2. Las notificaciones, que se llevarán a cabo por el Secretario o Secretaria del **CDAyA**, deberán contener el texto íntegro del acuerdo adoptado por el órgano disciplinario, así

como la expresión de las y los miembros del mismo que lo hayan adoptado. Las notificaciones se practicarán por cualquier medio de acuerdo con la legislación de procedimiento administrativo común, incluidos los medios electrónicos, informáticos y telemáticos siempre que quede garantizada la autenticidad, integridad, conservación y recepción por la persona interesada de la notificación remitida por estos medios.

3. En caso de imposición de sanciones, la adscripción a la federación implica la aceptación y libre asunción por parte de todos los sujetos a la disciplina deportiva, del hecho de que las sanciones serán objeto de la debida publicidad, respetando en todo caso lo dispuesto en la normativa de protección de datos.
4. Las notificaciones a deportistas, entrenadores/as, técnicos/as, delegados/as y directivos/as podrán realizarse en el club deportivo al que pertenezcan en cada momento. La misma será válida a todos los efectos.

#### **Artículo 35 – Registro de sanciones**

En la Secretaria del **CDaYA** deberá llevarse, escrupulosamente y al día, un registro en el que se inscribirán el acuerdo de incoación del expediente disciplinario y la resolución recaída con expresión de la sanción impuesta, en su caso, a los efectos, entre otros, del cómputo de su cumplimiento y de los plazos de prescripción tanto de infracciones como de sanciones.

### **CAPÍTULO SÉPTIMO** **De los recursos**

#### **Artículo 36 – Recursos contra las resoluciones de los órganos federativos**

Contra las resoluciones del **CDaYA**, que agotan la vía federativa, cabrá interponer recurso, en término máximo de quince días hábiles, ante el Comité Vasco de Justicia Deportiva.

#### **Artículo 37 – Cómputo de plazos**

1. El plazo para formular recursos o reclamaciones se contará a partir del día siguiente hábil al de la notificación de la resolución o providencia, si éstas fueran expresas.
2. Si no lo fueran, el plazo será de quince días hábiles, a contar desde el siguiente al que deban entenderse desestimadas las peticiones, reclamaciones o recursos.

#### **Artículo 38 – Contenido de las resoluciones**

Las notificaciones deberán contener el texto íntegro de la resolución con la indicación de si es o no definitiva, la expresión de las reclamaciones o recursos que procedan, órgano ante el que hubieran de presentarse y plazo para interponerlas.

#### **Artículo 39 – Derecho de acceso**

Las personas interesadas tienen derecho a acceder a los registros y documentos que forman parte de un expediente, sin perjuicio de las reservas relativas a las obligaciones derivadas de la normativa de protección de datos en vigor. No obstante, este derecho podrá ser denegado motivadamente cuando prevalezcan razones de interés público, por intereses de terceros más dignos de protección o cuando así lo disponga una Ley, debiendo en estos casos el órgano competente dictar resolución motivada.

## TITULO II INFRACCIONES Y SANCIONES

### CAPÍTULO PRIMERO Infracciones

#### Artículo 40 – Clasificación

Según su gravedad, las infracciones deportivas se clasificarán en muy graves, graves y leves.

#### Artículo 41 – Infracciones muy graves

Se considerarán infracciones muy graves:

- g) El chantaje sexual: ofrecer ciertas recompensas o ventajas deportivas a la deportista, condicionadas a que se preste a favores de contenido sexual y amenazarla con represalias en caso de negarse.
- h) El acoso sexista ambiental: la creación de un entorno deportivo intimidatorio, hostil o humillante a través de manifestaciones de contenido sexual o sexista.
- i) Adoptar represalias contra las personas que denuncien, atestigüen, ayuden o participen en investigaciones de acoso.
- j) Adoptar represalias contra las personas que se opongan a cualquier conducta de acoso y abuso sexual sobre sí mismas o contra terceras personas.
- k) Todas las acciones que implican agresión física.
- l) Los hechos constitutivos de delito.

#### Artículo 42 – Infracciones graves

Se considerarán infracciones graves:

- a) Contacto físico excesivo e inadecuado: contacto corporal, abrazos, apretones y acercamientos corporales no deseados.
- b) Observación clandestina de deportistas en lugares reservados, como vestuarios y servicios.
- c) Actitudes que comporten vigilancia extrema y continua.
- d) Gestos obscenos.
- e) Aislar a menores de edad a través del entrenamiento individualizado.
- f) Realización de descalificaciones públicas y reiteradas sobre una persona y su



- rendimiento.
- g) Comentarios continuos y vejatorios sobre el aspecto físico, la ideología o la opción sexual de la deportista.
  - h) Expresiones cargadas de agresividad que provocan malestar y crean un ambiente hostil.
  - i) Impartición de órdenes vejatorias.
  - j) Agresión verbal, intimidación o coacción.
  - k) Expresiones cargadas de agresividad, que provocan miedo o temor y que indican abuso de poder.
  - l) Comentarios despectivos acerca de algún aspecto corporal.
  - m) Comentarios despectivos acerca de la forma de vestir y arreglarse.
  - n) Expresiones, bromas y opiniones homófobas, ya sean de carácter general o que hagan alusión a la orientación sexual.
  - o) Intimidación verbal a través de propuestas de carácter sexual.
  - p) Invitaciones impúdicas o comprometedoras.
  - q) Pullas o insultos con connotación sexual.
  - r) La falta de implementación de medidas o protocolos para la prevención y sanción de los actos de acoso y abuso que hubiesen servido para evitar la existencia de supuestos o casos de dicha naturaleza.
  - s) No llevar a cabo las actuaciones de investigación que sean precisas cuando se hubiesen tenido indicios o datos de un posible caso de acto de acoso y abuso.
  - t) No denunciar ante las autoridades competentes la existente de hechos o situaciones que pudieran tener la consideración de acoso o abuso.
  - u) No adoptar las medidas necesarias para evitar que las persona autoras de actos de acoso y abuso puedan continuar desarrollando labores de cualquier tipo en el seno de la entidad.
  - v) No dotar de la protección y apoyo a quien o quienes pudiesen ser o sean víctimas de acto de acoso y abuso.

### **Artículo 43 – Infracciones leves**

Se considerarán infracciones leves:

- a) Comentarios sexistas que ridiculizan a las mujeres en general.
- b) Comentarios sexistas que cuestionan o ridiculizan la actividad de las mujeres.
- c) Comentarios inadecuados acerca de algún aspecto o característica corporal.
- d) Comentarios inadecuados acerca de la forma de vestir y arreglarse.
- e) Palabras soeces, tacos y expresiones de naturaleza sexual y sexista.
- f) Bromas, burlas o chistes desagradables de contenido sexual.
- g) Correcciones táctico-técnicas groseras, con palabras soeces e insultos.
- h) Gestos y movimientos obscenos que apoyen o sustituyan los comentarios de naturaleza sexual.
- i) Miradas lascivas y persistentes.
- j) Silbidos con connotación sexual.
- k) Mostrar imágenes pornográficas u objetos con contenido sexual.
- l) Visualizar con las deportistas o prestarles vídeos o películas erótico-pornográficas.
- m) Enviar a las deportistas mensajes inadecuados.

- n) Seguimiento no deseado a través de las redes sociales.
- o) Realización de *llamadas perdidas* insistentes.
- p) Envío de correos electrónicos con contenido sexual.
- q) Las acciones u omisiones previstas en los apartados r, s, t, u, v del artículo anterior cuando se considere que las mismas no estén revestidas de especial gravedad.

## CAPÍTULO SEGUNDO

### Sanciones

#### Artículo 44 – Sanciones para infracciones muy graves

A la comisión de las infracciones muy graves tipificadas en el artículo 41 del presente Reglamento, corresponderán las siguientes sanciones:

- a) Multas, no inferiores a 6.001 €, ni superiores a 60.000 €.
- b) Prohibición de acceso a los lugares de desarrollo de las pruebas o competiciones, por tiempo entre uno y cinco años.
- c) Inhabilitación para ocupar cargos en la organización deportiva o suspensión o privación de la licencia federativa por un plazo de uno a cinco años.
- d) Inhabilitación para ocupar cargos en la organización deportiva o privación de licencia deportiva a perpetuidad. Las sanciones que se incluyen en este último apartado, únicamente podrán acordarse, de modo excepcional, por la reincidencia en infracciones de extraordinaria gravedad.

#### Artículo 45 - Sanciones para infracciones graves

Las infracciones graves tipificadas en el artículo 42 del presente Reglamento podrán ser sancionadas de la siguiente forma:

- a) Amonestación pública.
- b) Multa de 601 a 6.000 €.
- c) Prohibición de acceso a los lugares de desarrollo de las pruebas o competiciones, por tiempo entre un mes y un año.
- d) Inhabilitación para ocupar cargos en la organización deportiva o suspensión o privación de la licencia federativa por un plazo de un mes a un año.

#### Artículo 46 - Sanciones para infracciones leves

Por la comisión de las infracciones leves tipificadas en el artículo 43 de este Reglamento podrá

acordarse la imposición de las siguientes sanciones:

- a) Apercibimiento.
- b) Multa de hasta 600 €.
- c) Inhabilitación para ocupar cargos o suspensión y privación de la licencia federativa hasta un mes.

#### **Artículo 47 - Sanciones pecuniarias**

Únicamente podrán imponerse sanciones personales consistentes en multa, en los casos de quienes perciban retribuciones por su labor. En este caso, se impondrán sanciones pecuniarias cuya cuantía variará según la tipificación y en función de la gravedad y de las circunstancias concurrentes en cada caso.

#### **Disposiciones Adicionales**

Primera. - Las referencias y remisiones normativas que se contienen en el presente Código Disciplinario, se refieren a las actualmente vigentes y a las que en el futuro pudieran sustituirlas.

Segunda. - A efectos de cómputo de los plazos, se estará a lo dispuesto en el calendario oficial de la sede la **Federación Deportiva**.

#### **Disposición Derogatoria**

Este Reglamento deroga cuantos otros documentos o disposiciones anteriores en el seno de la **Federación Deportiva** hubiesen resultado de aplicación con anterioridad a la entrada en vigor del presente cuerpo reglamentario.

#### **Disposición Final**

El presente Reglamento entrará en vigor, adquiriendo vigencia y eficacia, tras de su aprobación por la Asamblea General de la **Federación Deportiva** y posterior aprobación de la Dirección de Actividad Física y Deportes del Gobierno Vasco e inscripción registral.